



VII CONGRESSO NAZIONALE SLP CISL

Montesilvano 16 – 18 maggio 2017

COMMISSIONE POLITICHE ORGANIZZATIVE

DOCUMENTO FINALE

La Commissione Politiche Organizzative, sentita la relazione della Segreteria Nazionale e gli interventi susseguitisi nei due giorni nei quali si sono svolti i lavori,

ESPRIME

Un grande apprezzamento su quanto realizzato in questi quattro anni in termini di consolidamento degli assetti organizzativi delle strutture regionali/territoriali attraverso le diverse azioni messe in atto dalla Segreteria Nazionale quali il continuo rafforzamento dei nostri terminali sul luogo di lavoro, la valorizzazione dei giovani, attraverso percorsi formativi e di crescita, per un costante ricambio generazionale, l'implementazione di una rete di comunicazione diffusa e tempestiva, il sostegno puntuale in ogni appuntamento elettorale.

CONSIDERA

L'intera azione organizzativa, un patrimonio fondamentale per un sindacato attuale ed adeguato che si appresta ad affrontare nuove sfide contrattuali e di rappresentanza, che renderanno più complessa, completa ed articolata l'azione organizzativa e sindacale, nell'imprescindibile fondamento della nostra identità, sul rispetto della dignità umana e del lavoratore, sulla solidarietà e la democrazia.

RITIENE

prioritario per la nostra operatività lo svolgimento dell'attività sul territorio tenendo presenti requisiti di omogeneità e qualità forniti all'iscritto ed alla categoria, da monitorare adeguatamente avvalendosi di strumenti di analisi che ci permettano di stimare con corrispondente competenza quanto prodotto, con l'obiettivo di accrescere la "fidelizzazione" all'Organizzazione.



In riferimento al tema delle RSU la Commissione

RITIENE

Necessario e prioritario recepire il “Testo Unico sulla Rappresentanza” in Poste Italiane per rendere le nostre relazioni industriali più credibili e affidabili attraverso regole chiare in tema di misurazione e certificazione della rappresentanza e regolamentazione delle RSU in azienda

AFFERMA

il fondamentale contributo fornito dalle RSU elette nelle liste SLP nel percorso di tutela del lavoratore, nonché della fiducia riposta nella nostra Organizzazione, nelle competenze, nel supporto, nei nostri valori, nostra dirigenza e nelle scelte coerenti assunte per la categoria da sempre punto nodale della nostra azione sindacale.

IMPEGNA

L’organizzazione nel massimo sforzo organizzativo per consolidare nelle prossime consultazioni elettorali RSU e RLS, la nostra leadership di rappresentatività in Poste Italiane e nelle altre aziende del Gruppo.

La Commissione Organizzativa, a tal fine,

EVIDENZIA

la necessità di rafforzare il ruolo delle RSU e degli RR.LL.S., garantendo le agibilità contrattuali e mantenendo il contatto costante tra i nostri eletti e l’Organizzazione, rafforzando ed uniformando tutti gli strumenti di comunicazione disponibili.

Sul tema della formazione sindacale la Commissione

SOTTOLINEA

Con enfasi l’importanza che ha rappresentato il forte impegno nella formazione



sindacale per ottenere risultati ottimali e rafforzare tra i nostri militanti, quadri e dirigenti, l'identità, le competenze ed una giusta consapevolezza del ruolo.

ESPRIME SODDISFAZIONE

per quanto realizzato attraverso le attività formative, che hanno permesso all'organizzazione di continuare a crescere sia in termini identitari che nella capacità di affrontare i problemi, nel preciso impegno di ampliare le competenze nel mondo del lavoro con proposte concrete ed efficaci, e nel contempo confermando il soddisfacimento della nostra performante rappresentatività ai primi posti nelle scelte formative dell'organizzazione.

Per questo

RITIENE FONDAMENTALE

Continuare ad investire nella attività formativa, valorizzando quanto realizzato finora, affinché la stessa possa raggiungere il maggior numero di militanti e quadri dirigenti, cogliendo le opportunità offerte anche dall' e-learning, rafforzando la rete dei formatori in tutte le regioni, garantendo la specializzazione e l'aggiornamento professionale dei formatori stessi, destinando attenzioni e risorse alla formazione di chi opera nelle aziende private in fase di sindacalizzazione.

Sul tema della comunicazione, la Commissione

EVIDENZIA

Che siamo in presenza di un tumultuoso sviluppo tecnologico e la comunicazione è uno dei settori più interessati da questi cambiamenti. Il sindacato è innanzitutto relazione e deve saper comunicare con iscritti, lavoratori e i suoi stakeholder esterni. Internet crea ulteriori opportunità di sviluppo organizzativo del sindacato. Il web non è solo una innovazione tecnologica, ma anche una innovazione sociale. Ma non per questo dobbiamo tralasciare il rapporto diretto con i luoghi di lavoro. Nell'esprimere soddisfazione sui molti canali comunicativi che SLP si è dotata nel corso del tempo, convinti che la sfida futura per la comunicazione di tutte le strutture sarà quella di dimostrare di essere un'organizzazione capace di saper integrare l'uso delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione in modo efficace, la Commissione rileva l'esigenza di una sinergia tra i diversi canali di comunicazione. Infine, ritiene necessario il potenziamento delle capacità



nell'utilizzo corretto e concreto dei nuovi strumenti della comunicazione digitale favorendo percorsi specifici di formazione.

Sul tema della promozione associativa e della nostra rappresentanza, la Commissione Politiche Organizzative,

RITIENE NECESSARIO

e sempre adeguato l'impegno di tutta l'Organizzazione per la ricerca e la costruzione del sindacato di settore, attraverso la costruzione di una rete di attivisti in tutte le aziende private, che possano rafforzare la nostra capacità di rappresentanza e di tutela dei lavoratori, tenendoli insieme in un vincolo solidaristico allontanando eventuali derive competitive.

CONSIDERA

Utile una maggiore attenzione alle politiche dei servizi agli iscritti, come strumento di proselitismo e di tutela degli iscritti, tramite la promozione e la valorizzazione delle tutele individuali che la nostra rete può offrire

Sul tema delle politiche previdenziali, la Commissione

RILEVA

L'efficacia del sostegno fornito dalla Segreteria Nazionale alle strutture regionali e territoriali che ha permesso di ottenere apprezzabili risultati nell'attività di promozione svolta per accrescere le adesioni a Fondoposte quale reale strumento di crescita di tutta una categoria. Per questo motivo

RAFFORZA

La proposta SLP di allargare il perimetro di Fondoposte per accogliere come soci anche i lavoratori delle imprese private di recapito e appalto postale.

SOTTOLINEA

La necessità di utilizzare "leve contrattuali" atte a favorire la crescita e la tutela



economica della categoria, anche attraverso il welfare aziendale e, in particolare, con l'istituzione del Fondo di Sanità Integrativa all'interno del prossimo rinnovo del CCNL

CONFERMA

Quale prioritaria la scelta di sviluppo dei Coordinamenti Donne e Giovani, utilizzando all'interno dei valori fondanti della nostra Organizzazione, il contributo che nuove idee e forze forniscono al rilancio di una azione sindacale sempre più mirata alla coerente trattazione dei temi che ci investiranno negli anni a venire.

RITIENE

Necessario sviluppare i rapporti tra le varie strutture sindacato-volontariato/associazionismo per meglio integrare l'azione in categoria attraverso progettualità mirate e performanti.

EVIDENZIA

la necessità di mantenere un dialogo ed un contributo costante al dibattito interno che sia frutto di collaborazione tra uffici formativi e comunicativi, coordinamenti e segreterie, nella logica ricerca di una ottimizzazione degli interventi nella nostra categoria, a tutto vantaggio di chi rappresentiamo, da anni, con crescente impegno e competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.
Montesilvano, 17 maggio 2017